

STATUT

Związku Zawodowego Kierowców RP przy MZA Sp. z o.o. (tekst jednolity)

ROZDZIAŁ I

NAZWA, SIEDZIBA I ZAKRES DZIAŁANIA ZWIĄZKU

§ 1

1. Nazwą związku zawodowego jest: Związek Zawodowy Kierowców RP przy MZA Sp. z o.o.
2. Związek Zawodowy Kierowców RP przy MZA Sp. z o.o. dalej zwany jest Związkiem.
3. Nazwa i znak graficzny stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej

§ 2

Siedzibą władz krajowych Związku jest miasto Warszawa

§ 3

1. Związek działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może również prowadzić działalność w polskich jednostkach organizacyjnych działających poza granicami kraju

§ 4

Zakresem swego działania Związek obejmuje kierowców, osoby prowadzące zawodowo pojazdy lądowe oraz osoby pracujące na rzecz transportu, zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub na innej podstawie.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 5

1. Związek jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania oraz ochrony praw i interesów zawodowych i socjalno-bytowych swoich członków.
2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej, samorządów terytorialnych oraz innych organizacji i osób.
3. Związek może tworzyć i przystępować do regionalnych i ogólnokrajowych konfederacji i organizacji międzyzwiązkowych, a także międzynarodowych organizacji związkowych lub pracowniczych.

§ 6

1. Związek działa na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz statutu.
2. Związek kieruje się zasadami demokracji, pluralizmu, tolerancji oraz prawa do godnego życia.

§ 7

Związek może posługiwać się wyróżniającym znakiem graficznym lub słowno- graficznym.

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 8

Celem Związku jest obrona praw, godności zawodowej i interesów członków Związku, a w szczególności:

- a) reprezentacja i obrona godności swoich członków,
- b) obrona interesów zawodowych, materialnych i socjalnych członków Związku,
- c) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, statusu materialnego, bezpieczeństwa i higieny pracy,
- d) prezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, samorządu terytorialnego i innych organizacji,
- e) stwarzanie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników
- f) oddziaływania na kształtowanie etyki zawodowej
- g) realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 9

Do zadań Związku należy:

- a) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- b) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
- c) umacnianie autorytetu kierowców, osób prowadzących zawodowo pojazdy lądowe oraz osób pracujących na rzecz transportu,
- d) uzgadnianie z pracodawcą zasad wykorzystania funduszu socjalnego, zasad przyznawania członkom Związku świadczeń z funduszu socjalnego, zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie, ustaleń i zmian systemu wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów: premiowania, nagradzania i awansowania,
- e) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy,
- f) dbanie o godne warunki życia członków Związku,
- g) sprawowanie społecznej kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy,
- h) sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej uzgodnionej z pracodawcą,
- i) uzgadnianie z pracodawcą regulaminu pracy, zakresu obowiązków pracowników i rozkładu

- czasu pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy,
- j) opiniowanie corocznych planów rzeczowo-finansowych zakładu pracy oraz ich wykonania,
 - k) szerzenie demokracji oraz umacnianie koleżeńskiej lojalności i solidarności w stosunkach wzajemnych,
 - l) wpływ na kształtowanie polityki społecznej i gospodarczej,
 - m) podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
 - n) umacnianie praworządności, sprawiedliwości społecznej oraz kształtowanie etyki zawodowej.

§ 10

Do osiągnięcia powyższych celów Związek dąży poprzez:

- a) współdziałanie z administracją rządową, samorządową, pracodawcą oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
- b) opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- c) współdziałanie ze służbami bhp, Państwową Inspekcją Pracy i Państwową Inspekcją Sanitarną,
- d) rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą, administracją samorządową i rządową na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- e) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i za granicą,
- f) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku w formie zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, zgonu małżonka, rodzica, rodzica małżonka lub dziecka pozostającego na utrzymaniu, a także w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych,
- g) udzielanie pomocy materialnej rodzinie członka Związku w przypadku jego śmierci,
- h) organizację spotkań integracyjnych, pikników, wycieczek, innych form zbiorowego wypoczynku lub rekreacji, zakup paczek okolicznościowych,
- i) tworzenie funduszy celowych, na które mogą składać się: składki członkowskie, darowizny, zapisy, dotacje, dochody z majątku Związku.

§ 11

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd Krajowy na wniosek zainteresowanego lub Zarząd organizacji zakładowej.

ROZDZIAŁ IV ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOSTWA

§ 12

1. Członkiem Związku może zostać każdy, kto pracuje lub pracował zawodowo w charakterze kierowcy lub prowadzącego pojazd lądowy, oraz osoba pracująca na rzecz transportu, zatrudniona na podstawie stosunku pracy lub na innej podstawie, w innych grupach zawodowych.
2. Członkiem Związku może zostać emeryt lub rencista, który pracował zawodowo na podstawie umowy o pracę lub innej formy zatrudnienia na rzecz transportu.

3. Członkostwo nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Krajowy lub Zarząd organizacji zakładowej Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.

§ 13

Członkostwo Związku ustaje na skutek:

- a) złożenia zarządowi pisemnej rezygnacji z członkostwa,
- b) skreślenia z listy członków,
- c) wykluczenia,
- d) śmierci.

ROZDZIAŁ IV¹

Wyróżnienia i Kary Związkowe

§ 13¹

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może zostać wyróżniony:
 - a/ nagrodą rzeczową
 - b/ złotą odznaką związkową
 - c/ srebrną odznaką związkową
 - d/ dyplomem uznania
2. Wyróżnienia związkowe nadawane są na podstawie regulaminu nagradzania ustanowionego przez Zarząd Krajowy
3. W przypadku naruszenia przez członka związku, w związku z działalnością związkową postanowień statutu lub obowiązującego prawa Zarząd Krajowy może stosować następujące kary:
 - a/ wykluczenie ze związku
 - b/ czasowe zawieszenie w prawach członkowskich
 - c/ nagana
 - d/ upomnienie
4. Wniosek o ukaranie członka związku może złożyć każdy czynny członek związku, zarząd organizacji zakładowej lub Komisja Rewizyjna.
5. Postępowanie w przedmiocie ukarania członka związku może również wszcząć Zarząd Krajowy
6. Zarząd Krajowy lub Zarząd organizacji zakładowej może uchwałą:
 - a) skreślić członka Związku z listy członków w przypadku niezapłacenia składek przez trzy kolejne okresy rozliczeniowe,
 - b) wykluczyć członka Związku ze Związku w przypadku uporczywego nie wykonywania obowiązków członkowskich lub postępowania w sposób nie liczący z godnością członka Związku.
1. W przypadku uporczywego nie wykonywania obowiązków członkowskich lub postępowania w sposób nieliczący z godnością członka Związku Zarząd Krajowy lub Zarząd organizacji zakładowej może zamiast podjęcia uchwały o wykluczeniu ze związku, w formie uchwały udzielić nagany członkowi Związku.
2. Uchwałę organu uprawnionego, w przedmiocie ukarania członka Związku doręcza się

członkowi Związku, którego dotyczy uchwała.

3. Od uchwały Zarządu organizacji zakładowej o ukaraniu członek Związku może się odwołać do Zarządu Krajowego w terminie 7 dni od dnia jej doręczenia. Zarząd Krajowy rozpoznaje odwołanie podejmując uchwałę, którą zaskarżoną uchwałę Zarządu organizacji zakładowej utrzymuje w mocy albo ją uchyla. Uchwała Zarządu Krajowego powinna zostać podjęta w terminie 30 dni od dnia złożenia odwołania.

§ 14

Osoba przechodząca na rentę, emeryturę, świadczenie przedemerytalne, rehabilitacyjne, odbywająca zasadniczą służbę wojskową oraz bezrobotni, którzy byli członkami Związku do momentu ustania stosunku pracy, pozostają członkami Związku, jeżeli w ciągu 3 miesięcy od jego ustania stosunku pracy zgłoszą na piśmie chęć pozostania członkiem Związku. W przeciwnym wypadku Zarząd Krajowy podejmuje uchwałę o skreśleniu z listy członków.

ROZDZIAŁ V PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

§ 15

1. Członek Związku ma prawo:
 - a) uczestniczyć w zebraniach zakładowej organizacji, w której jest zrzeszony,
 - b) być wybieranym do Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej, Zarządu zakładowej organizacji, w której jest zrzeszony oraz wybierać Delegatów na Walne Zebranie Delegatów,
 - c) oceniać działalność Związku poprzez aktywne uczestnictwo w wyborach władz związku,
 - d) dostępu do informacji dotyczących funkcjonowania Związku,
 - e) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku oraz Zarządu zakładowej organizacji, w której jest zrzeszony,
 - f) korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
 - g) korzystać z pomocy materialnej udzielanej przez Związek w formie zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, zgonu małżonka, rodzica, rodzica małżonka lub dziecka pozostającego na utrzymaniu, a także w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych – na zasadach określonych przez Zarząd Krajowy,
 - h) korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz innych środków będących w dyspozycji Związku.
2. W okresie niepłacenia składek członkowi Związku nie przysługują prawa do korzystania z udzielanej przez Związek pomocy materialnej w formie zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, zgonu małżonka, rodzica, rodzica małżonka lub dziecka pozostającego na utrzymaniu.

§ 16

Członek Związku obowiązany jest:

- a) brać udział w pracach Związku,
- b) przestrzegać statutu oraz uchwał organów Związku i Zarządu zakładowej organizacji, w której jest zrzeszony,

- c) przestrzegać zasad koleżeńskości, solidarności oraz wzajemnej pomocy i poszanowania między członkami,
- d) solidarnie udzielać pomocy innym członkom Związku,
- e) regularnie płacić składki członkowskie,
- f) dbać o dobre imię Związku,
- g) uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek oraz nie brać udziału bez akceptacji Zarządu Krajowego lub Zarządu zakładowej organizacji, w której jest zrzeszony, w akcjach organizowanych przez inne związki zawodowe.

§ 17

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

ROZDZIAŁ VI STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 18

1. Jednostką organizacyjną Związku jest organizacja zakładowa zrzeszająca, co najmniej 10 pracowników.
2. Organizacja zakładowa powstaje z inicjatywy podjętej, przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia związku zawodowego, które wybierają spośród siebie komitet założycielski.
3. Komitet założycielski składa Zarządowi Krajowemu wniosek o przyjęcie organizacji zakładowej do Związku. Zarząd Krajowy podejmuje uchwałę o przyjęciu organizacji zakładowej do Związku i o zarejestrowaniu jej w rejestrze organizacji zakładowych albo podejmuje uchwałę o nieprzyjęciu organizacji zakładowej do Związku. Po przyjęciu do Związku tej organizacji uchwałą Zarządu Krajowego i po zarejestrowaniu jej w rejestrze organizacji zakładowych komitet założycielski nabywa prawa Zarządu organizacji zakładowej, działając do czasu przeprowadzenia wyboru Zarządu tej organizacji. Wybory Zarządu organizacji zakładowej przeprowadza się w ciągu sześciu miesięcy od zarejestrowania organizacji w rejestrze organizacji zakładowych.
4. Pracownicy zrzeszeni w organizacji zakładowej podejmują uchwały na zebraniach organizacji zakładowej zwykłą większością głosów. Uchwała może zostać podjęta, jeżeli w zebraniu bierze udział nie mniej niż 1/2 liczby pracowników zrzeszonych w danej organizacji zakładowej.

§ 19

1. Organizacją zakładową kieruje Zarząd organizacji zakładowej składający się z minimum 8 członków zarządu w tym Przewodniczącego, Zastępcy przewodniczącego organizacji zakładowej. W okresie pomiędzy obradami Zarządu organizacji zakładowej jego obowiązki i uprawnienia wykonuje Prezydium Zarządu organizacji zakładowej, w skład, którego wchodzi Przewodniczący, Zastępca przewodniczącego i przynajmniej jeden członek zarządu. W przypadku niemożności skompletowania Prezydium Zarządu, decyzje podejmuje Zarząd.
2. Do zadań Zarządu organizacji zakładowej należy:
 - a) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Związku,
 - b) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku zrzeszonych w tej organizacji,

- c) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku zrzeszonych w tej organizacji i podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
 - d) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy zasad gospodarowania funduszem socjalnym oraz wynagrodzeń i nadzorowanie sposobu ich realizacji,
 - e) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy regulaminu pracy, premiowania i nagradzania oraz wszelkich zmian w tym zakresie,
 - f) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy, zakresu czynności, planów urlopów itp.,
 - g) wnioskowanie o decyzję Zarządu Krajowego w przedmiocie przyznania pomocy materialnej członkowi Związku zrzeszonego w tej organizacji lub jego rodzinie,
 - h) współpraca ze związkami zawodowymi na terenie zakładu pracy.
3. Przewodniczącego, Zastępcę przewodniczącego, oraz członków Zarządu organizacji zakładowej wybiera się na zebraniu organizacji zakładowej spośród pracowników zrzeszonych w tej organizacji. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
- a) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c) głosowania są tajne.
4. Kadencja Zarządu organizacji zakładowej trwa cztery lata.
5. Mandat osoby wchodzącej w skład Zarządu organizacji zakładowej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
- a) ustania członkostwa stwierdzonego przez Zarząd Krajowy lub Walny Zjazd Delegatów
 - b) rezygnacji z mandatu, wyrażonej na piśmie oraz przyjęciu sprawozdania z działalności związkowej przez Zarząd Krajowy i Komisję Rewizyjną.
 - c) odwołania
 - d) śmierci.
6. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego, do czasu najbliższego zebrania organizacji zakładowej zastępuje go Zastępca przewodniczącego, który pełni obowiązki Przewodniczącego i ma wszelkie jego uprawnienia.
7. Zarząd organizacji zakładowej obraduje w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na miesiąc. W obradach mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.
8. Obrady Zarządu organizacji zakładowej są protokołowane. Protokół z obrad podpisany przez Przewodniczącego i protokolanta stanowi dokument Zakładowej organizacji przechowywany w archiwum organizacji, a jego kopia (może być elektroniczna) jest przekazywana do Zarządu Krajowego w terminie 7 dni od zakończenia obrad.
9. Zasady działania Zarządów organizacji zakładowych określa regulamin uchwalony przez Zarząd Krajowy.

§ 20

Związek ma osobowość prawną.

ROZDZIAŁ VII ORGANY ZWIĄZKU

§ 21

Organami Związku są:

- a) Walne Zebranie Delegatów,
- b) Zarząd Krajowy,
- c) Komisja Rewizyjna.

§ 22

1. Uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej 1/2 ogółu członków tych organów, chyba, że statut stanowi inaczej.
2. Obrady i Głosowania Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej lub Zarządu Organizacji Zakładowej mogą odbywać się za pomocą dostępnych środków komunikacji na odległość, co wymaga zaznaczenia w protokole z obrad. Uchwały mogą być podejmowane również w drodze obiegowej.
3. Obrady organów Związku są protokołowane.
4. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Walne Zebranie Delegatów.

§ 23

1. Członkowie wchodzący w skład organów pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
 - a) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c) głosowania są tajne.

§ 24

1. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.
2. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a) ustania członkostwa stwierdzonego przez Zarząd Krajowy lub Walny Zjazd Delegatów
 - b) rezygnacji z mandatu, wyrażonej na piśmie oraz przyjęciu sprawozdania z działalności związkowej przez Zarząd Krajowy i Komisję Rewizyjną.,
 - c) odwołania,
 - d) śmierci.
3. Walne Zebranie Delegatów może odwołać członka Zarządu Krajowego lub Komisji Rewizyjnej z zajmowanej funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, umyślnego naruszania postanowień statutu i nierealizowania uchwał organów Związku.
4. Uchwałę w przedmiocie odwołania członka Zarządu Krajowego lub Komisji Rewizyjnej z zajmowanej funkcji podejmuje się w głosowaniu tajnym.
5. Zasady określone w pkt. 3 i 4 mają zastosowanie odpowiednio do członka Zarządu organizacji zakładowej, przy czym uprawnienia te przysługują również Zarządowi Krajowemu

Walne Zebranie Delegatów

§ 25

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów:
 - a) uchwała regulamin obrad Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) uchwała regulamin działania Zarządu Krajowego,
 - c) uchwała regulamin działania Komisji Rewizyjnej,
 - d) ustala program działania Związku,
 - e) ustala zakres kompetencji Zarządu Krajowego oraz Komisji Rewizyjnej,
 - f) wybiera i odwołuje członków Zarządu Krajowego i Komisji Rewizyjnej oraz odwołuje członków Zarządu organizacji zakładowej,
 - g) wybiera Przewodniczącego, Zastępcę przewodniczącego i Skarbnika Związku,
 - h) zatwierdza budżet Związku,
 - i) uchwała ordynację wyborczą do organów Związku,
 - j) rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu Krajowego oraz Komisji Rewizyjnej,
 - k) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Krajowemu absolutorium za okres kadencji,
 - l) uchwała zmiany w statucie,
 - m) decyduje o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku,
 - n) podejmuje uchwały nie zastrzeżone dla innych organów Związku.
3. Walne Zebranie Delegatów obraduje co najmniej raz na dwa lata.
4. Do udziału w Walnym Zebraniu Delegatów uprawnieni są Delegaci wybrani na zebraniach Zakładowych Organizacji Związkowych.
5. Pracownikom zrzeszonym w organizacji zakładowej liczącej nie więcej niż 50 zrzeszonych pracowników przysługuje prawo wyboru jednego Delegata. Pracownikom zrzeszonym w organizacji zakładowej liczącej, powyżej 50, lecz nie więcej niż 100 zrzeszonych pracowników przysługuje prawo wyboru dwóch Delegatów. Pracownikom zrzeszonym w organizacji zakładowej liczącej powyżej 100 zrzeszonych pracowników przysługuje prawo wyboru Delegatów w liczbie stanowiącej iloraz liczby zrzeszonych pracowników oraz liczby 50 w zaokrągleniu do jedności „w górę”.
6. Mandat Delegata trwa pięć lat od daty wyboru.
7. Mandat Delegata wygasa przed upływem 5 lat od daty wyboru, w przypadku:
 - a) ustania członkostwa,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) śmierci.

§ 26

1. Zarząd Krajowy zwołuje Walne Zebranie Delegatów i zawiadamia Delegatów o terminie i porządku obrad, co najmniej dwa tygodnie przed ustaloną datą zebrania.
2. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
3. Obradami Walnego Zebrania Delegatów kieruje Przewodniczący lub Zastępca przewodniczącego zgodnie z regulaminem obrad.

4. Walne Zebranie Delegatów może podejmować uchwały, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/2 liczby Delegatów.
5. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 1/2 Delegatów, w terminie wskazanym w Zawiadomieniu, Przewodniczący przesuwa rozpoczęcie obrad Walnego Zebrania Delegatów w nie mniej niż o jedną godzinę później. W tym przypadku Walne Zebranie Delegatów może podejmować uchwały, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej 1/4 liczby Delegatów.
6. W przypadku stwierdzenia, po przesunięciu w powyższy sposób, iż liczba uczestniczących Delegatów w Walnym Zebraniu Delegatów jest mniejsza niż 1/4 liczby wszystkich Delegatów. Przewodniczący podejmuje decyzję o odwołaniu Walnego Zebrania Delegatów i wyznacza kolejny termin Walnego Zebrania Delegatów z identycznym porządkiem obrad, w okresie nie krótszym niż 2 tygodnie. Zwołane w ten sposób Walne Zebranie Delegatów może podejmować uchwały, jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/4 liczby Delegatów.

§ 27

1. Na mocy uchwały Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Krajowy zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów nie później niż w ciągu 14 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. O dacie oraz porządku obrad uwzględniającym tematy wskazane we wniosku członków lub uchwale, o których mowa w ust. 1, Zarząd Krajowy zawiadamia Delegatów nie później niż tydzień przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów i nie później niż 2 tygodnie od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Do Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów postanowienia § 26 ust. 2 – 6 stosuje się odpowiednio.

Zarząd Krajowy

§ 28

1. Zarząd Krajowy składa się z Przewodniczącego, Zastępcy przewodniczącego, Skarbnika oraz przewodniczących Zarządów organizacji zakładowych. W okresie pomiędzy obradami Zarządu Krajowego jego obowiązki i uprawnienia wykonuje Prezydium Zarządu Krajowego, w skład którego wchodzi Przewodniczący, Zastępca przewodniczącego i Skarbnik.
2. Zarząd Krajowy reprezentuje Związek i kieruje jego działalnością.
3. Do zadań Zarządu Krajowego należy:
 - a) realizacja uchwał Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Związku,
 - c) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia organizacji zakładowej do Związku,
 - d) prowadzenie listy członków oraz rejestru organizacji zakładowych,
 - e) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - f) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
 - g) określenie zasad korzystania z pomocy materialnej udzielanej przez Związek w formie zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, zgonu małżonka, rodzica, rodzica małżonka lub dziecka

- pozostającego na utrzymaniu, a także w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych,
- h) realizacja decyzji w przedmiocie przyznania pomocy materialnej członkowi Związku lub jego rodzinie,
 - i) zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów i zawiadamianie Delegatów o terminie i porządku obrad,
 - j) organizowanie działań prawnych i akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych w przypadku sporów zbiorowych,
 - k) dokonywanie bieżącej wykładni postanowień statutu i uchwał Walnego Zebrania Delegatów,
 - l) współpraca ze związkami zawodowymi na terenie zakładu pracy oraz z regionalnymi i ogólnokrajowymi konfederacjami i organizacjami międzyzwiązkowymi, a także z międzynarodowymi organizacjami związkowymi lub pracowniczymi,
 - m) podejmowanie decyzji i działań nie przekazanych do kompetencji innych organów.
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego, do czasu najbliższego Walnego Zebrania Delegatów zastępuje go Zastępca przewodniczącego, który pełni obowiązki Przewodniczącego i ma wszelkie jego uprawnienia.
 5. Zarząd Krajowy obraduje w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
 6. W posiedzeniach Zarządu Krajowego mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

Komisja Rewizyjna

§ 29

Komisja Rewizyjna składa się trzech z członków Związku wybranych przez Walne Zebranie Delegatów.

§ 30

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu Krajowego oraz Zarządu organizacji zakładowej.
3. Komisja Rewizyjna obraduje w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
4. Do zadań Komisji należy:
 - a) kontrolowanie działalności Zarządu Krajowego oraz zarządów organizacji zakładowych,
 - b) kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - c) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności,
 - d) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Krajowemu.
5. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu Krajowego, Komisja Rewizyjna może:
 - a) wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu Krajowego,
 - b) wystąpić do Zarządu Krajowego o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów,
 - c) wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Delegatów lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów o odwołanie poszczególnych członków Zarządu Krajowego.
6. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu organizacji zakładowej,

Komisja Rewizyjna może:

- a) wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla tego Zarządu,
- b) wystąpić do Zarządu Krajowego o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów,
- c) wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Delegatów lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów o poszczególnych członków Zarządu organizacji zakładowej,

ROZDZIAŁ IX SPOSÓB REPREZENTOWANIA ZWIĄZKU

§ 31

1. Związek jest reprezentowany przez Zarząd Krajowy.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania świadczeń woli w imieniu Związku upoważnionych jest dwóch członków Zarządu Krajowego działających łącznie, przy czym jednym z nich musi być Przewodniczący lub Zastępca Przewodniczącego lub Skarbnik.

ROZDZIAŁ X ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKU ORAZ SPOSÓB USTANAWIANIA SKŁADEK CZŁONKOWSKICH

§ 32

Działalność Związku jest finansowana z:

- a) składek członkowskich,
- b) wpłat członkowskich na fundusze celowe,
- c) darowizn, zapisów i dotacji,
- d) dochodów z majątku Związku.

§ 33

Wysokość składki członkowskiej ustala Walne Zebranie Delegatów.

ROZDZIAŁ XI SPOSÓB ROZWIĄZANIA ZWIĄZKU I LIKWIDACJI JEGO MAJĄTKU

§34

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić wyłącznie na podstawie uchwały Walnego Zebrania Delegatów, podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej 1/2 ogółu Delegatów.
2. W uchwale o rozwiązaniu Związku powołuje się Komisję Likwidacyjną, która dokonuje czynności likwidacyjnych.
3. Cały majątek Związku zostaje przekazany zgodnie z uchwałą o rozwiązaniu Związku.
4. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.